

**NOWA ELASTYCZNA
FORMUŁA
ZATRUDNIENIA
OPARTA NA
UMOWIE O PRACĘ
WSPÓŁDZIELENIE**

**PORADNIK DLA
PRACOWNIKA**



NIEZWALNIAM.PL

WSPÓŁDZIELENIE

Współdzielenie" to jedna z elastycznych form zatrudnienia.

Pojęcie "współdzielenia" powstało na potrzeby Kampanii "niezwalnam.pl"

"Współdzielenie" oznacza, że możesz współdzielić pracodawców.

Co to oznacza w praktyce?

- za Twoją zgodą pracodawca, u którego jesteś zatrudniony na umowę o pracę udziela Tobie urlopu bezpłatnego na czas określony w celu wykonywania pracy u innego pracodawcy (art. 174(1) Kodeksu pracy)



PODSTAWA PRAWNA

Art. 174 (1) Kodeksu pracy wskazuje, że pracodawca, u którego jesteś zatrudniony, może udzielić Tobie urlop bezpłatny ale tylko wtedy gdy wyrazisz na to zgodę - w celu wykonywania pracy u innego pracodawcy.

Urlop bezpłatny udzielany jest na określony czas. Wszystkie warunki zatrudnienia zostają ustalone między Twoim pracodawcą (pracodawca A) a pracodawcą, u którego masz wykonywać pracę przez pewien czas (pracodawca B).

Zanim wyrazisz pisemną zgodę na skorzystanie z urlopu bezpłatnego, masz prawo poznać warunki zatrudnienia u pracodawcy B.



KORZYŚCI

Wyrażając zgodę na udzielenie urlopu bezpłatnego w celu wykonywania pracy u innego pracodawcy:

- nie ma mowy o zwolnieniu z pracy u pracodawcy A co oznacza, że zachowujesz ciągłość zatrudnienia. Przez pewien czas wykonujesz pracę dla innego pracodawcy;
- pozostajesz zatrudniony na podstawie umowy o pracę dzięki czemu nadal korzystasz ze wszystkich świadczeń i uprawnień wynikających z zatrudnienia pracowniczego;
- zachowujesz zdolność kredytową ponieważ umowa o pracę jest uznawana za najbezpieczniejszą i najkorzystniejszą formę zatrudnienia;
- zachowana zostaje długotrwała relacja z pracodawcą;



KORZYŚCI

Wyrażając zgodę na udzielenie urlopu bezpłatnego w celu wykonywania pracy u innego pracodawcy:

- masz możliwość zdobycia nowego doświadczenia i nowych kompetencji/umiejętności;
- pozyskujesz nowe kontakty i nowe znajomości;
- masz szansę pracować w nowym środowisku pracy;
- unikasz stresu związanego ze zwolnieniem;
- unikasz zatrudnienia na podstawie "umowy śmieciowej";
- nie jesteś pracownikiem tymczasowym;
- po zakończeniu urlopu bezpłatnego masz zagwarantowany powrót do pracodawcy A .



OBAWY

W Twojej głowie pojawiają się obawy związane ze współdzieleniem?

Nic dziwnego! To zupełnie naturalne. "Współdzielenie" to zupełnie nowa, elastyczna forma zatrudnienia.

Wyrażenie zgody na "współdzielenie" wymaga otwartości i zrozumienia jak wiele korzyści przynosi (o tym przekonałeś się już wcześniej).

Teraz odpowiemy na Twoje obawy związane z tym procesem.



PYTANIA I ODPOWIEDZI

1) Dlaczego "współdzielenie" kojarzy mi się bardzo negatywnie?

Pojęcie "współdzielenia" najlepiej obrazuje zachodzący proces między pracodawcą A, pracodawcą B i pracownikiem.

Trudno znaleźć odpowiednie określenie dla tej elastycznej formy zatrudnienia.

To pojęcie ma wskazywać na silną więź prawną między pracodawcami a pracownikiem.

2) Czy mogę odmówić wyrażenia zgody na "współdzielenie"?

Oczywiście. To czy wyrazisz (lub nie) zgodę na "współdzielenie" zależy tylko i wyłącznie od Ciebie. Pamiętaj jednak o wszystkich korzyściach, które wynikają z tej formy zatrudnienia.



PYTANIA I ODPOWIEDZI

3) Na jakich warunkach będę pracował u pracodawcy B?

Będziesz pracował na warunkach wskazanych w porozumieniu między pracodawcami. Zanim podpiszesz zgodę na rozpoczęcie urlopu bezpłatnego w celu świadczenia pracy dla innego pracodawcy masz pełne prawo do zapoznania się z zapisami porozumienia.

4) Czy moje wynagrodzenie ulegnie zmianie ?

To wszystko zależy od ustaleń między pracodawcami w zawartym przez nich porozumieniu. Twoje wynagrodzenie może zostać podwyższone, utrzymane na aktualnym poziomie lub zostać obniżone.

5) Co się stanie jeśli nie będę chciał powrócić do pracodawcy A?

W tym przypadku obowiązują ogólne przepisy prawa pracy, które dają pracownikowi możliwość wypowiedzenia umowy lub rozwiązania jej na mocy porozumienia stron.



PYTANIA I ODPOWIEDZI

6) Czy pracodawca A może mnie nie przyjąć do pracy po zakończeniu urlopu bezpłatnego?

Pracodawca ma obowiązek przyjąć pracownika do pracy po zakończeniu urlopu bezpłatnego.

7) Co to oznacza, że wyrażając zgodę na "współdzielenie" zachowuję ciągłość zatrudnienia?

Mimo przebywania na urlopie bezpłatnym - zatrudnienie na podstawie umowy o pracę u pracodawcy B nie powoduje przerwy w zatrudnieniu u pracodawcy A. Nadal masz prawo do wszystkich świadczeń i uprawnień np. urlopu wypoczynkowego u pracodawcy A.

8) Czy mogę pozostać w zatrudnieniu u pracodawcy B?

Po zakończeniu urlopu bezpłatnego masz obowiązek powrócić do pracy u pracodawcy A. Możesz zakończyć to zatrudnienie poprzez wypowiedzenie umowy o pracę lub rozwiązanie umowy na mocy porozumienia stron.



PYTANIA I ODPOWIEDZI

9) Skąd pewność, że pracodawca B zatrudni mnie na warunkach wskazanych w porozumieniu?

Pracodawcy zawierający porozumienie w sprawie "współdzielenia" mają obowiązek wywiązać się z postanowień tego dokumentu.

10) Gdzie znajdę porozumienie między pracodawcami?

Zarówno pracodawca A jak i pracodawca B posiadają egzemplarz takiego porozumienia. Pracodawcy mają obowiązek przedstawić ten dokument na wniosek pracownika.

11) Kto zapłaci chorobowe jeśli będę niezdolny do pracy z powodu choroby?

Od momentu rozpoczęcia pracy u pracodawcy B, to pracodawca B będzie zobowiązany dopełnić wszelkich formalności w tym zakresie.



PYTANIA I ODPOWIEDZI

12) Skąd dowiem się o rozpoczęciu przez mojego pracodawcę procedury "współdzielenia"?

Warunkiem realizacji współdzielenia jest uzyskanie przez pracodawcę zgody pracownika. Pracodawca może porozmawiać z Tobą na ten temat na różnych etapach, jednak nie później niż w momencie przedstawienia propozycji rozpoczęcia urlopu bezpłatnego.

13) Jakie dokumenty należy podpisać w procesie "współdzielenia"?

Tak, pracownik podpisuje zgodę na rozpoczęcie urlopu bezpłatnego jak również umowę o pracę na czas określony u pracodawcy B (+ standardowe dokumenty związane z zatrudnieniem).

14) Czy mogę poinformować pracodawcę o możliwości "współdzielenia"?

Oczywiście. To świetny pomysł. Twój pracodawca może nie wiedzieć o możliwości "współdzielenia". Podziel się z nim swoją wiedzą na ten temat!
Dzięki!



MAM DODATKOWE PYTANIA I CO TERAZ?

Zapytaj naszego przyjaciela -
HRoBOTA na stronie
www.niezwalniam.pl

HRoBot ma wiedzę z zakresu
"współdzielenia". Na pewno
chętnie odpowie.

Ponadto w zakładce BAZA
WIEDZY znajdziesz materiały, z
których dowiesz się więcej na
temat formuły "współdzielenia".

